

Zarządzenie Nr 122/2016
Wójta Gminy Waśniów
z dnia 30 grudnia 2016r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 17/2009r. z dnia 30 kwietnia 2009 w sprawie
przyjęcia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Waśniowie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r, poz. 902) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1786) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Waśniowie stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 17/2009 Wójta Gminy Waśniów z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Waśniowie, zmienionego Zarządzeniami Wójta Gminy Waśniów nr 96/2014 z dnia 30. 12. 2014r wprowadza się następujące zmiany:

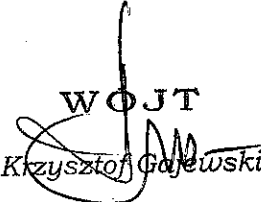
- 1) §8 Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Waśniowie otrzymuje brzmienie:
 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom Urzędu Gminy w Waśniowie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
 2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności o których mowa w ust. 1.
 3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.
 4. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1 stanowi decyzja Wójta Gminy Waśniów, w której określi okres na jaki został przyznany dodatek.
 5. Dodatek specjalny wliczany jest do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 2

Wprowadzenie zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Waśniowie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 roku.

WOJTA

Krzysztof Gajewski