

UCHWAŁA NR XIV/93/2019
RADY GMINY W WAŚNIOWIE
z dnia 22 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół, dla których Gmina Waśniów jest organem prowadzącym

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust.6, 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) a także Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 – tekst jednolity z dnia 31.03.2014 r. z późn. zm.) oraz po uzgodnieniu ze strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie Waśniów, Rada Gminy w Waśniowie uchwala się co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Waśniów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XLII/216/2010 Rady Gminy w Waśniowie z dnia 29 kwietnia 2010 r. w regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Waśniów.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Waśniów

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Waśniów


Mirosław Chamera

Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe
warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół, dla których Gmina Waśniów
jest organem prowadzącym.**

Podstawa prawna:

- 1) ustawa Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.,
- 2) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn.zm.)

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§ 1.

Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Waśniów ustala się w drodze niniejszego regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018, poz. 967 z późn.zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w ciągu miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów zewnętrznych,
 - b) uzyskanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) zmotywowanie uczniów do aktywnego udziału w wolontariacie,
 - b) podejmowanie skutecznych działań wychowawczych, mających na celu eliminowanie zagrożeń wobec uczniów oraz wzmacnianie ich właściwych zachowań,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - d) nawiązanie właściwego kontaktu z rodzicami celem angażowania ich w proces wychowawczy;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - a) współudział w realizacji innowacji pedagogicznej,
 - b) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznej,
 - c) opracowanie i wdrożenie programu autorskiego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi,
 - b) organizowanie wycieczek, wyjazdów, rajdów,
 - c) organizowanie akademii, uroczystości szkolnych,
 - d) organizowanie konkursów przedmiotowych, artystycznych, zawodów sportowych,
 - e) organizowanie pomocy rodzicom w poznawaniu technik skutecznego wychowywania dzieci;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) zaangażowanie w skuteczną realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych komisji realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły,
 - c) wspieranie rozwoju psychofizycznego dziecka, jego zdolności i zainteresowań,
 - d) rozpoznawanie potrzeb uczniów i udzielanie im pomocy w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
 - e) współpraca z rodzicami uczniów,
 - f) prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli, rodziców,
 - g) wdrażanie nowatorskich rozwiązań mających na celu usprawnienie procesu dydaktycznego;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) organizowanie współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
organizowanie imprez środowiskowych.
- 7) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy

§ 4.

Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków, o których mowa w § 3 oraz realizacja czynności związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) dbanie o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły;
- 2) stwarzanie warunków do efektywnej pracy nauczycieli w czasie wdrażania innowacji pedagogicznych;
- 3) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 4) zapewnienie nauczycielom pomocy w realizacji ich zadań i organizacji doskonalenia zawodowego;
- 5) zapewnienie warunków współpracy szkoły z rodzicami uczniów, gwarantującej wszechstronny rozwój uczniów;
- 6) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych;
- 7) prowadzenie efektywnej polityki kadrowej,
- 8) promocję szkoły
- 9) zapewnienie właściwej współpracy z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc uczniom

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6-miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 3% wynagrodzenia zasadniczego danej szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uznaniowa i zależna od poziomu spełnienia warunków, o których mowa w § 3 i 4.
4. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości nie mniejszej niż 150,00 zł na osobę.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze między innymi za okresy pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku opiekuńczego i macierzyńskiego (ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w dniu usprawiedliwionej nieobecności w pracy).
8. Dodatek motywacyjny uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłków oraz wynagrodzenia chorobowego
9. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Waśniów

Mirosław Chamera

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) Dyrektorowi:
 - a. szkoły liczącej do 8 oddziałów od 600,00 zł do 800,00 zł
 - b. szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 800,00 zł do 1500,00 zł
 - 2) Wicedyrektorowi od 500,00 zł do 800,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów ustala:
 - a) dla dyrektora – Wójt Gminy,
 - b) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

§ 6.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawca klasy w szkole podstawowej: dodatek w wysokości 300 zł,
 - 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł,
 - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 100 zł.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje jeden bez względu na liczbę osób odbywających staż powierzonych danemu nauczycielowi.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca w którym nauczyciel pełnił funkcję. Jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek funkcyjny przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również za okresy pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku

- chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego (ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za dni usprawiedliwione w pracy).
2. Dodatek funkcyjny uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłków oraz wynagrodzenia chorobowego.
 3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych określonych w § 9 i 10 Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z 2005r. z późn. zm.).
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - b) prowadzenie zajęć dydaktycznych z dziećmi zakwalifikowanymi do nauczania indywidualnego w zakresie szkoły specjalnej.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej,
 - 2) w klasie ogólnodostępnej, w której znajduje się dziecko z orzeczeniem do kształcenia specjalnego:
 - a) w oddziale przedszkolnym i w klasach I-III szkoły podstawowej w wysokości 100,00 zł miesięcznie dla nauczycieli wychowawców, a dla innych nauczycieli prowadzących zajęcia w tych klasach -10% stawki godzinowej;
 - b) w klasach IV-VIII szkoły podstawowej w wysokości 10% stawki godzinowej
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 3 pkt 1, wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 3 pkt 2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust.4.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje w danym typie szkoły.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego Gminy Waśniów tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości do 3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 12.

1. Nagrody, o których mowa w § 10, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Nagroda, o której mowa w § 10 ust. 2 pkt 1 przyznaje dyrektor szkoły.

§ 13.

1. Podziału specjalnego funduszu nagród dokonuje:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez organ prowadzący;
 - 2) Wójt Gminy – dla dyrektora szkoły.
 - 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
2. Wniosek z podziałem nagród podpisuje dyrektor szkoły – dla nauczycieli, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

§ 14.

Nagroda, o której mowa w §11. , może być przyznana nauczycielowi, za wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, oraz przy spełnianiu odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 15.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział VIII

Dodatek wiejski

§ 16.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego. Organ prowadzący może podwyższyć dodatek na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr.
2. Dodatek ten przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole.
3. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym.
4. Nauczycielski dodatek wiejski wypłacany jest do końca miesiąca, za który jest należny.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 17.

1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy prawa, a w szczególności przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz Kodeksu Pracy.
2. Regulamin został uzgodniony z oddziałem ZNP w Waśniowie

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Waśniów

Miroslaw Chamera

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XIV/93/2019 Rady Gminy w Waśniowie z dnia 22 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół, dla których Gmina Waśniów jest organem prowadzącym.

Zgodnie z art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2203) uchylony został w części art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela. W związku z powyższym z dniem 1 stycznia 2018 r. nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców nie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

Zgodnie z art. 1 pkt 11 ustawy z dnia z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019 r. poz.1287) z dniem 1 września 2019 r. w ustawie – Karta Nauczyciela nastąpiła zmiana treści art. 30 oraz dodany został przepis art. 34a. Ustawodawca, między innymi określił minimalną wysokość dodatku funkcyjnego tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

Stąd aktualny dotychczas regulamin należy dostosować do obowiązujących przepisów.

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje rada gminy.

Regulamin, w obecnym kształcie, uwzględnia nowelizację przepisów, zawiera ponadto inne zmiany. Dokonano drobnych korekt treści regulaminu, wynikających ze zmian organizacyjnych szkół na terenie Gminy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, go prowadzonych przez Gminę Waśniów został uzgodniony strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie.

Wobec powyższego, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.