

UCHWAŁA NR XIII/96/2025
RADY GMINY W WAŚNIOWIE
Z dnia 26 czerwca 2025r.

w sprawie zatwierdzenia Programu Naprawczego
Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Waśniowie - aktualizacji na lata 2023-2025

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2025r., poz. 450) Rada Gminy w Waśniowie, uchwala co następuje:

§ 1

Zatwierdza się Program naprawczy Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Waśniowie – aktualizację na lata 2023-2025 stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Waśniów.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Waśniowie


Mirosław Chamera



Załącznik
do Uchwały Nr XIII/36/2021
Rady Gminy w Wasniewie
z dnia 26 czerwca 2021r.

Aktualizacja programu naprawczego

Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Wasniewie

na lata 2023 - 2025.

I. Wprowadzenie

Art. 59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 450) zobowiązuje kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej którego roczne sprawozdanie finansowe zamyka się stratą netto, do sporządzenia programu naprawczego i przedstawienia go podmiotowi tworzącemu do zatwierdzenia w terminie 3 miesięcy od upływu terminu do zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego. Program ten powinien być sporządzony na okres nie dłuższy niż trzy lata z uwzględnieniem raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej jednostki.

Rachunek zysków i strat Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Waśniowie, zwanego dalej GZOZ, za 2022 rok zamknął się stratą netto w wysokości (-) **147.980,62 zł**, zatem jednostka miała obowiązek sporządzenia programu naprawczego. Przedłożony w 2023 roku program naprawczy obejmował analizę za lata 2020-2022 oraz plan działań na okres obejmujący lata 2023 – 2025.

Rachunek zysków i strat GZOZ w Waśniowie, za 2023 rok zamknął się stratą netto w wysokości (-) **124.200,19 zł**, fundusz zakładu na dzień 31.12.2023 r. miał wartość 0,00 zł, a koszty amortyzacji w 2023 roku wyniosły 145.843,01 zł, wysokość nie rozliczonej straty finansowej za 2023 rok wynosi więc -124.200,19 zł.

Rachunek zysków i strat GZOZ w Waśniowie, za 2024 rok zamknął się stratą netto w wysokości (-) **214.618,11 zł**, fundusz zakładu na dzień 31.12.2024 r. miał wartość 0,00 zł, a koszty amortyzacji w 2024 roku wyniosły 132.593,06 zł, wysokość straty finansowej do rozliczenia za 2024 rok wynosi więc -214.618,11 zł.

Celem aktualizacji programu naprawczego GZOZ jest przedstawienie nowych założeń w zakresie przeprowadzenia szeregu zmian w funkcjonowaniu, organizacji i zakresie świadczonych usług tak, aby działalność GZOZ dążyła do zbilansowania się, stwarzając szansę na niezależność ekonomiczną i dalszy rozwój.

Opracowana aktualizacja programu naprawczego ma doprowadzić do osiągnięcia następujących celów:

1. Zbilansowanie działalności
2. Wzrost przychodów z prowadzonej działalności,
3. Obniżenie jednostkowych kosztów stałych poprzez lepsze wykorzystanie zasobów,
4. Podwyższenie jakości świadczonych usług,
5. Regulacji zużycia materiałów i leków wraz z regulacją poziomów zapasów,
6. Wzrost sprawności organizacyjnej i efektywności.

Aktualizacja planu naprawczego nie wyłącza realizacji zadań wynikających z pierwotnego dokumentu z września 2023r. Przedstawiony oraz zatwierdzony plan jest aktualny i należy dążyć do jego pełnej implementacji. Niniejszy dokument:

- a) Uszczegółowia część zadań określonych w głównym dokumencie,
- b) Wprowadza dodatkowe założenia.

Projekcja finansowa przedstawiona na rok 2025 została sporządzona na bazie aktualnie posiadanej wiedzy w zakresie możliwych przychodów i kosztów. Uwzględniono szacowane coroczne wzrosty kontraktu z NFZ oraz rozwój działalności kontraktowej z NFZ i komercyjnej przy jednoczesnym wzroście kosztów (wynagrodzeń, kontraktów, usług obcych, leków, materiałów medycznych, środków dezynfekcyjnych, remontu sprzętu i budynków, zużycia energii i innych materiałów i usług niezbędnych do funkcjonowania placówki). Zaktualizowany program naprawczy obejmuje analizę za lata 2020-2024, oraz plan działań na okres obejmujący 2025 rok.

II. Analiza jednostki jej struktury organizacyjnej i zakresu udzielanych świadczeń

Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Waśniowie, jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, prowadzonym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej. Podmiotem tworzącym GZOZ jest Gmina Waśniów.

Główną siedzibą zakładu jest Ośrodek Zdrowia w Waśniowie znajdujący się pod adresem:

Ul. Rynek 2A 27-425 Waśniów

REGON GZOZ to: 290752169 NIP GZOZ to: 661 19 71 807

Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym: 0000003912

Numer księgi Rejestrowej: 000000014729.

1. Cele i zadania GZOZ.

Zgodnie ze statutem Celem GZOZ jest podejmowanie działań na rzecz ochrony oraz poprawy stanu zdrowia ludności poprzez organizowanie i prowadzenie działalności leczniczej, profilaktycznej i rehabilitacyjnej oraz stałe podnoszenie jakości świadczonych usług, propagowanie zachowań prozdrowotnych i przestrzeganie praw pacjenta zawartych w obowiązujących przepisach a także promocja zdrowia.

Zadaniem GZOZ jest organizowanie i udzielanie ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia, sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz inne działania medyczne, wynikające z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich wykonywania osobom, których stan zdrowia tego wymaga.

2. Struktura organizacyjna GZOZ.

Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej obejmuje opieką lekarsko-pielęgniarsko-położniczą pacjentów zapisanych do przychodni tj. do Ośrodka Zdrowia w Waśniowie i Ośrodka Zdrowia w Garbacz, głównie mieszkańców gminy Waśniów.

Zakład realizuje usługi zdrowotne w zakresie leczenia stomatologicznego w Ośrodku Zdrowia w Waśniowie i w Ośrodku Zdrowia w Garbacz. Świadczenia zdrowotne w zakresie specjalistycznej opieki położniczo-ginekologicznej realizowane są w Ośrodku Zdrowia w Waśniowie.

Zgodnie ze strukturą organizacyjną w Ośrodku Zdrowia w Waśniowie funkcjonuje:

- a) Poradnia lekarza podstawowej opieki zdrowotnej,
- a) Poradnia dla dzieci,
- b) Poradnia stomatologiczna,
- c) Gabinet pielęgniarki środowiskowej-rodzinnej,
- d) Gabinet medycyny szkolnej,
- e) Punkt szczepień,
- f) Gabinet zabiegowy,
- g) Poradnia lekarza rodzinnego,
- h) Poradnia medycyny pracy,
- i) Poradnia położnej POZ,
- j) Poradnia ginekologiczno-położnicza
- k) Pracownia USG

W Ośrodku Zdrowia w Garbacz funkcjonuje:

- a) Poradnia lekarza podstawowej opieki zdrowotnej,
- b) Poradnia dla dzieci,
- c) Poradnia stomatologiczna,

- d) Gabinet pielęgniarki środowiskowej-rodzinnej,
- e) Punkt szczepień,
- f) Gabinet zabiegowy,
- g) Poradnia lekarza rodzinnego.

3. Zakres udzielanych świadczeń przez GZOZ.

Świadczenia zdrowotne realizowane przez GZOZ można podzielić w zależności od źródła finansowania.

1) Usługi zdrowotne finansowane przez Narodowy Fundusz Zdrowia:

* **podstawowa opieka zdrowotna** (świadczenia lekarza poz, pielęgniarki środowiskowo-rodzinnej, położnej środowiskowej poz, pielęgniarki medycyny szkolnej, od 01.05.2024r. świadczenia w budżecie powierzonym opieki koordynowanej (diagnostyka i leczenie nadciśnienia tętniczego, niewydolności serca, przewlekłej choroby niedokrwiennej serca oraz migotania przedsionków, stanów przed cukrzycowych oraz cukrzycy) oraz realizację koordynacji opieki – zadania koordynatora. Umowa zawarta na czas - bezterminowo. W roku 2025 realizacja umowy jest kontynuowana.

Tab. 1. Ilość osób zapisanych do Zakładu przedstawia się następująco:

rok	Ilość osób zapisanych do lekarza POZ		Ilość osób zapisanych do pielęgniarki środowiskowo-rodzinnej POZ	Ilość osób zapisanych do pielęgniarki szkolnej POZ	Ilość osób zapisanych do położnej środowiskowo-rodzinnej POZ
	Osoby dorosłe	Dzieci do ukończenia 18 lat			
2020	4.289	913	5.257	611	290
2021	4.225	880	5.163	618	720
2022	4.208	867	5.130	610	850
2023	4.176	829	4.976	585	1.096
2024	4.155	773	4.986	573	1.221
Dynamika zmian 2022/2020	-81	-46	-127	-1	+560
Dynamika zmian 2023/2020	-113	-84	-281	-26	+806
Dynamika zmian 2024/2020	- 134	- 140	-271	- 38	+ 931

Liczba pacjentów zapisanych do GZOZ jest zmienna ze względu na możliwość przepisywania się pacjentów pomiędzy innymi podmiotami leczniczymi, oraz ze względu na występujące zjawiska demograficzne.

* **stomatologia** ogólna w zakresie świadczeń ogólnostomatologicznych i świadczeń ogólnostomatologicznych udzielanych uczniom – umowa w 2024 roku zawarta była do 30.06.2024r. a następnie aneksowana do 31.12.2024r. W roku 2025 umowa jest kontynuowana w niezmiennym ilościowo zakresie.

* **ambulatoryjna opieka specjalistyczna - w zakresie świadczeń położniczo-ginekologicznych**, pobierania materiału z szyjki macicy do przesiewowego badania cytologicznego, świadczenia zabiegowe w położnictwie i ginekologii, świadczenia w zakresie ambulatoryjnej opieki położniczej. Umowa w 2024r. zawarta była do 30.06.2025r. i następnie aneksowana do 31.12.2024r. W roku 2025 umowa jest kontynuowana w niezmiennym zakresie.

* **program profilaktyka 40 plus** - polegający na realizacji procedur diagnostycznych dla osób po 40 roku życia. Program finansowany przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

Umowa realizowana była w 2024 i obecnie obowiązuje do 31.05.2025r. Przychody zależą od ilości osób które przystąpią do programu. Od 01.06.2025r. Program Profilaktyki 40 plus zastąpić ma program Moje Zdrowie, który realizowany ma być przez placówki POZ. Program obejmować ma diagnostykę, porady zdrowotne oraz profilaktykę. Aby skorzystać z programu pacjent będzie musiał wypełnić ankietę, zbadać się i uzyskać indywidualny plan zdrowotny. W ramach nowego programu będzie można wykonać określone badania profilaktyczne z częstotliwością: w grupie wiekowej od 20 roku życia do 49 roku życia raz na 5 lat, w grupie wiekowej od 50 roku życia co trzy lata. Program Moje Zdrowie to bilans zdrowia dorosłego człowieka.

* **szczepienia ochronne** przeciw covid-19, grypa, HPV. Realizowane w roku 2024 i dostępne dla osób chętnych w roku 2025.

* **testy antygenowe** wykrywające covid-19, grypę, combo, RSV – usługa dostępna była w roku 2024 i obecnie w roku 2025.

* w roku 2025 GZOX przystąpił do realizacji programów: **programu profilaktyki gruźlicy**, oraz **profilaktyki układu krążenia „CHUK”**.

Program profilaktyki gruźlicy skierowany jest do osoby dorosłej, u której dotychczas nie rozpoznano gruźlicy, ale miała bezpośredni kontakt z chorym na gruźlicę, albo u osób, u których stwierdzono przynajmniej jeden z następujących czynników ryzyka: bezrobocie, bezdomność, niepełnosprawność, obciążenie długotrwałą chorobą, lub uzależnienie od alkoholu lub narkotyków.

Program profilaktyki gruźlicy realizowany jest przez wszystkie pielęgniarki POZ, które przeprowadzają z pacjentami wywiad zdrowotny, wypełniają ankietę, a następnie przeprowadzają edukację zdrowotną. Jeżeli pacjent będzie osobą z grupy podwyższonego ryzyka zachorowania, zostanie skierowany do lekarza POZ celem dalszej oceny stanu zdrowia.

Program profilaktyki układu krążenia skierowany jest do osób od 35 roku życia do 65 roku życia, u których nie zdiagnozowano cukrzycy, przewlekłej choroby nerek, rodzinnej hipercholesterolemii ani niektórych chorób układu krążenia. W ramach programu lekarz lub pielęgniarka przeprowadza wywiad, kieruje na badania, dokonuje oceny ryzyka wystąpienia chorób układu krążenia oraz w zależności od potrzeb wskazuje dalsze zalecenia.

2) Usługi zdrowotne nie finansowane przez NFZ

***Gabinet USG** w Ośrodku Zdrowia w Waśniowie – świadczący usługi na rzecz poradni podstawowej opieki zdrowotnej i ginekologii oraz istnieje możliwość wykonania odpłatnego badania usg.

***Gabinet medycyny pracy** realizujący świadczenia zdrowotne odpłatne – wykonywanie badań profilaktycznych pracowników w ramach indywidualnie podpisanych umów z podmiotami zainteresowanymi.

***Gabinet Zabiegowy** w Ośrodku Zdrowia w Waśniowie i w Ośrodku Zdrowia w Garbaczach – istnieje możliwość odpłatnego wykonania badań laboratoryjnych nie wchodzących w pakiet badań bezpłatnych, lub na podstawie skierowań od lekarzy specjalistów nie zatrudnionych w GZOX.

GZOX oprócz świadczonych usług medycznych otrzymuje również przychody z tytułu wynajmu pomieszczeń w Ośrodku Zdrowia w Garbaczach.

Przychodami są również dokonywane równoległe odpisy w pozycje pozostałych przychodów operacyjnych dot. rozliczenia kosztów amortyzacji środków trwałych sfinansowanych ze środków Unii Europejskiej lub Gminy Waśniów.

III. Analiza SWOT GZOZ w Waśniowie

Mocne strony:

- strategiczna lokalizacja na trasie do miasta Wojewódzkiego,
- szeroki zakres usług medycznych i kompleksowość świadczeń, dający mocniejszą pozycję w relacjach z płatnikiem,
- silne wsparcie ze strony podmiotu tworzącego – Gmina Waśniów (m. in. dotacje inwestycyjne, wsparcie negocjacyjne),
- długoletnia tradycja GZOZ,
- odnowione budynki dostosowane dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami,
- wyposażenie zakładu w specjalistyczny sprzęt,
- wysokie kwalifikacje personelu medycznego,
- dobre warunki obsługi pacjenta,

Słabe strony:

- zaniziona od wielu lat wycena świadczeń medycznych mająca wpływ na poziom kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia, niedostosowana do potrzeb zakładu w zakresie ponoszonych kosztów co przekłada się na ujemny wynik finansowy,
- zbyt nisko skalkulowane przez NFZ koszty procedur medycznych,
- coraz wyższa średnia wieku personelu medycznego w szczególności lekarzy i pielęgniarek,
- rosnące koszty wynagrodzeń personelu medycznego i brak odpowiedniego zabezpieczenia na ten cel środków finansowych przez NFZ,
- brak wystarczających własnych środków na inwestycje w sprzęt,
- zbyt szybko i często zmieniające się przepisy prawne wywołujące chaos organizacyjny,
- trendy demograficzne i starzenie się społeczeństwa,
- nakładanie nowych obowiązków bez zwiększonych nakładów finansowych,
- średnia wieku kadry medycznej – niewystarczająca wiedza w zakresie przetwarzania danych informatycznych,
- brak specjalistycznej kadry informatycznej mającej wiedzę i doświadczenie do realizacji nowych obowiązków.

Szanse:

- utrzymywanie partnerskich relacji z podmiotem tworzącym i realizowanie długoletniego planu rozwoju zakładu, długofalowej polityki zdrowotnej finansowanego głównie ze środków zewnętrznych,
- optymalizacja procesów (informatyzacja, elektronizacja obiegu dokumentów, reorganizacja pracy jednostek),
- wprowadzanie zmian w strukturze organizacyjnej,
- trendy demograficzne,
- zmiany w systemie ochrony zdrowia – wyższy poziom finansowania świadczeń,
- możliwość pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów polityki zdrowotnej,
- wzrost świadomości konieczności dbania o zdrowie oraz skłonności do ponoszenia określonych kosztów z tym związanych,

Zagrożenia:

- niepewność wykorzystania istniejącej struktury organizacyjnej w związku z częstymi zmianami wymagań wynikającymi ze zmian przepisów ogólnych,
- rosnące ryzyko medyczne – coraz częstsze roszczenia pacjentów,

- niepewność co do długoterminowego planowania, ze względu na niestabilność systemu ochrony zdrowia (częste zmiany przepisów i warunków finansowania, w tym narzucanie wysokości wynagrodzeń personelu medycznego),
- migracja młodego, wykształconego personelu do innych krajów,
- przechodzenie wykwalifikowanej kadry do sektora prywatnego lub do innych, konkurencyjnych zakładów;
- niedobory kadrowe lekarskie grożące ograniczeniem działalności,
- restrykcyjne ograniczenia i obowiązki narzucone ustawą o działalności leczniczej.
- niestabilność otoczenia – zbyt częste zmiany legislacyjne, organizacyjne i polityczne,
- uzależnienie od zawartych kontraktów z NFZ – istnienie jednego funduszu powoduje jego monopolistyczne podejście do podmiotów leczniczych,
- ewentualny spadek tempa wzrostu gospodarczego (poziom PKB wpływa na wielkość środków finansowych którymi dysponuje NFZ).

IV. Sytuacja ekonomiczno-finansowa jednostki

1) Analiza wskaźnikowa.

Ocena sytuacji ekonomiczno-finansowej została opracowana w oparciu o teorię i zasady analizy wskaźnikowej, dostosowanej do warunków i specyfiki sektora ochrony zdrowia.

Analizę sytuacji ekonomiczno-finansowej przeprowadzono w oparciu o punktowe oceny przypisane poszczególnym wskaźnikom wyliczonym zgodnie ze sposobem określonym w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z 12 kwietnia 2017r. w sprawie wskaźników ekonomiczno-finansowych niezbędnych do sporządzenia analizy oraz prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej (Dz. U z 2017r. poz. 832).

Tab. 2. Tabela podsumowująca wyniki oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej GZoz Waśniów

Grupa	Wskaźniki	Ocena 2020	Wartość wskaźnika 2021	Ocena 2021	Wartość wskaźnika 2022	Ocena 2022	Wartość wskaźnika 2023	Ocena 2023	Wartość wskaźnika 2024	Ocena 2024
1. Wskaźniki zyskowności	1) Wskaźnik zyskowności netto (%)	4	1,63	3	-5,09	0	-3,84	0	-5,90	0
	2) Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	3	1,64	3	-5,08	0	-3,84	0	-5,90	0
	3) Wskaźnik zyskowności aktywów (%)	4	1,77	3	-5,92	0	-5,13	0	-5,90	0
		11		9		0		0		0
2. Wskaźniki płynności	1) Wskaźnik bieżącej płynności	10	13,38	10	4,57	10	2,87	12	1,13	8
	2) Wskaźnik szybkiej płynności	10	12,13	10	4,14	10	2,71	10	1,08	13
		20		20		20		22		21
3. Wskaźnik	1) Wskaźnik rotacji należności	3	32	3	36	3	32	3	34	3

efektywności	(w dniach)									
	2) Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	7	4	7	4	7	4	7	3	7
		10		10		10		10		10
4. Wskaźniki zadłużenia	1) Wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	10	7,35	10	9,05	10	12,18	10	22,78	10
	2) Wskaźnik wypłacalności	10	0,30	10	0,46	10	0,84	8	3,71	4
		20		20		20		18		14
	Łączna wartość punktów	61		59		50		50		45

Ze względu na ujemny wynik finansowy GZOZ za 2024 rok w wysokości -214.618,11 zł osiągnięte wskaźniki zyskowności wyniosły 0 punktów.

Wskaźniki płynności mierzące zdolność do wywiązywania się z krótkoterminowych zobowiązań. Wskaźniki płynności określają zdolność podmiotu do terminowego regulowania zaciągniętych zobowiązań krótkoterminowych. Jeżeli poziom wskaźników obniża się, to występuje ryzyko utraty przez podmiot zdolności do terminowego regulowania zobowiązań. W przypadku gdy wskaźniki są zbyt wysokie, może to świadczyć o nieefektywnym gospodarowaniu posiadanymi środkami obrotowymi, takimi jak zapasy, należności lub środki finansowe. Osiągnięte wskaźniki płynności za 2024r. uwidoczniły dobrą sytuację finansową Jednostki. Zakład osiągnął 21 punktów na 25 punktów maksymalnych. Zakład nie posiada zadłużeń powyżej 12 miesięcy ani należności powyżej 12 miesięcy. Zakład ma zdolność spłaty swoich krótkoterminowych zobowiązań.

Wskaźnik rotacji należności w dniach określa długość cyklu oczekiwania podmiotu na uzyskanie należności za świadczenie usług. W GZOZ cykl oczekiwania na należności wynosi 34 dni. Według oceny punktowej wskaźnik ten uzyskał 3 punkty, co świadczy o dobrym spływie należności za wykonane usługi.

Wskaźnik rotacji zobowiązań w dniach określa okres jaki jest potrzebny podmiotowi do spłacenia swoich zobowiązań krótkoterminowych. W GZOZ wskaźnik za 2024 rok wyniósł 3 dni osiągając najwyższą ocenę punktową wynoszącą 7 punktów. Wskaźniki efektywności w GZOZ na przełomie ostatnich lat tj.2020-2024 pozostają niezmiennie i osiągają maksymalną wysokość.

Stabilność finansowa podmiotu zależy w dużym stopniu od poziomu zadłużenia. Wskaźnik zadłużenia aktywów w GZOZ od roku 2020 osiąga maksymalną wysokość punktową – 10 punktów. Informuje on jaki jest udział zobowiązań w finansowaniu aktywów przedsiębiorstwa. Osiągnięta wysokość wskazuje na dużą wiarygodność finansową zakładu.

Wskaźnik wypłacalności opisuje zdolność podmiotu do spłaty swojego zadłużenia. W GZOZ wskaźnik otrzymał 4 punktów na 10 maksymalnych. Ogółem wskaźniki zadłużenia osiągnęły wysokość 14 punktów na 20 maksymalnych.

Ogólna ocena sytuacji ekonomiczno-finansowej działalności Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Waśniowie za 2024 rok według oceny punktowej wynosi 45 punktów na możliwych do uzyskania 70 punktów, co stanowi 64,3 % oceny punktowej zakładu i wskazuje na dobrą ocenę sytuacji ekonomiczno-finansowej Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Waśniowie.

Zakład reguluje bieżąco swoje zobowiązania, natomiast należności są płacone terminowo. Nie występują zatory płatnicze jak również należności wątpliwe i przeterminowane o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy.

Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Waśniowie za ostatnie lata uzyskał wynik finansowy:

Tab. 3. Wynik finansowy GZOZ 2021-2024

Wyszczególnienie	2021	Dynamika zmian	2022	Dynamika zmian	2023	Dynamika zmian	2024
A Przychody netto ze sprzedaży	2.676.635,63	1 %	2.699.914,71	13 %	3.107.354,65	12 %	3.521.365,78
B koszty działalności podstawowej	2.840.769,14	7 %	3.056.483,37	9 %	3.356.173,87	13 %	3.851.495,89
C zysk/strata ze sprzedaży (A-B)	-164.133,51		-356.568,66		-248.819,22		-330.130,11
D pozostałe przychody operacyjne	211.444,33	1 %	208.802,43	- 40 %	124.807,22	- 8 %	115.513,20
E Pozostałe koszty operacyjne	0,00		3,39		0,00		0,01
F zysk/strata na działalności operacyjnej (C+D-E)	47.310,82		-147.769,62		-124.012,00		-214.616,92
G przychody finansowe	0,00		0,00		6,78		3,39
H koszty finansowe	0,00		0,00		13,97		4,58
I Zysk/strata z działalności (F+G-H)	47.310,82		-147.769,62		-124.019,19		-214.618,11
J Zysk/strata netto (I-J-K)	+ 47.049,82		- 147.980,62		- 124.200,19		- 214.618,11

Sp zoz-y zgodnie z ustawą o działalności leczniczej nie są nastawione na osiąganie zysku, który nie jest miarą ich osiągnięć. Jednak dodatni wynik finansowy świadczy o racjonalnym gospodarowaniu środkami finansowymi oraz równowagą uzyskiwanych przychodów.

W analizowanym okresie widać jak zmieniał się wynik finansowy. W roku 2022 wystąpiła strata finansowa wynikająca z niskiego 1 % wzrostu przychodów z podstawowej działalności. Tak niski wzrost wynikał ze spadku przychodów osiąganych przez zakład spowodowanego zmniejszeniem wykonywanych szczepień przeciw wirusowi covid-19. Na wynik finansowy w roku 2023 istotny wpływ miały zmniejszone o 40 % pozostałe przychody operacyjne. Wynikało to z zakończonych odpisów amortyzacyjnych od środków trwałych sfinansowanych z otrzymanych dotacji, które to równoważone są odpisami w ramach rozliczeń międzyokresowych przychodów. Na stratę w roku 2024 wpływ miały niskie przychody z działalności podstawowej 12 % w stosunku do wzrostu kosztów podstawowych o 13 %, oraz zmniejszenie pozostałych przychodów operacyjnych o 8 % wynikające z zakończonych odpisów amortyzacyjnych od środków trwałych sfinansowanych z otrzymanych dotacji, które to równoważone są odpisami w ramach rozliczeń międzyokresowych przychodów.

2)Przyczyny straty finansowej za 2024 rok.

Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Waśniowie prowadzi gospodarkę finansową w formie przewidzianej dla samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej na zasadach określonych w ustawie z 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej. Źródłem finansowania działalności są przede wszystkim kontrakty zawarte ze Świętokrzyskim Oddziałem Narodowego Funduszu Zdrowia na świadczenie usług medycznych.

Przychody i wydatki GZOZ w Waśniowie w 2024 roku:

Przychody GZOZ w Waśniowie za 2024 r. wyniosły 3.636.882,37 zł tj. więcej o 11% w stosunku do roku 2023 a koszty stanowiły kwotę 3.851.500,48 zł tj. więcej o 13 % w stosunku do roku 2023. Wykonanie planu

finansowego stanowiło więc 105 % z czego: - przychody uzyskane z NFZ wynosiły 3.412.035,48 zł co stanowi 94,71 % (93,73 % za 2023r., 91,81 % za 2022r.) całości przychodów zakładu.

GZOZ w Waśniowie za 2024 rok poniósł stratę finansową w wysokości 214.618,11 zł.

Na wysokość ww. straty wpływ miało m.in.:

- a) Zbyt niski wzrost stawek kapitaacyjnych / stawek za punkt nie uwzględniający poziomu wzrostu wynagrodzeń zatrudnionego personelu:

Tab. 4. Zatrudnienie w GZOZ:

Lp.	Grupa zawodowa (umowy o pracę w osobach)	31.12.2022r.	31.12.2023r.	31.12.2024r.
1	Lekarze poz	0	0	0
2	Lekarze stomatolodzy w tym:	2	2	2
	- Lekarze bez specjalizacji	2	2	2
3	Pielęgniarki i położna w tym:	11	11	11
	- Pielęgniarka z tyt. zawodowym magister pielęgniarstwa ze specjalizacją mającą zastosowanie w poz (pielęgniarstwo rodzinne)	2	2	2
	- Pielęgniarka / położna tyt. zawodowym magister pielęgniarstwa /położnictwa bez specjalizacji,	1	1	1
	- Pielęgniarka / położna tyt. zawodowym licencjat pielęgniarstwa bez specjalizacji,	2	2	2
	- Pielęgniarka / położna z wykształceniem średnim pielęgniarstwu ze specjalizacją z pielęgniarstwa rodzinnego	4	4	4
	- Pielęgniarka / położna z wykształceniem średnim pielęgniarstwu bez specjalizacji	2	2	2
4	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim (rejestratorka medyczna)	1	1	1
5	Pracownicy ekonomiczno-administracyjni	1	1	1
6	Pracownicy gospodarczy i obsługi	2	2	2
	Ogółem*	17	17	17

*Bez pracowników na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych.

Lp.	Grupa zawodowa umowy zlecenia	31.12.2022r.	31.12.2023r.	31.12.2024r.
1	Lekarze poz w tym:	2	2	3
	- Lekarze ze specjalizacją	1	1	3
	- Lekarze bez specjalizacji	1	1	0
2	Kierownik GZOZ – kontrakt menedżerski	1	1	1
3	Pracownicy gospodarczy i obsługi	1	1	1
	Ogółem*	4	4	5

Lp.	Grupa zawodowa umowy cywilnoprawne – kontrakty medyczne	31.12.2022r.	31.12.2023r.	31.12.2024r.
1	Lekarze poz w tym:	5	5	4
	- Lekarze ze specjalizacją	4	4	3
	- Lekarze bez specjalizacji	1	1	1
2	Lekarze AOS – ginekologia, w tym:	2	2	2
	- lekarze ze specjalizacją	2	2	2
3	Lekarze pracowni USG w tym:	1	1	1
	- Lekarze ze specjalizacją	1	1	1
	Ogółem*	8	8	7

Nowelizacja ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych ustala wynagrodzenie pracowników w zależności od posiadanego wykształcenia danej osoby i zajmowanego stanowiska służbowego. Środki finansowe przekazywane przez NFZ nie uwzględniają faktycznie posiadanych zasobów kadrowych przez podmioty lecznicze. Zakład otrzymuje zbyt małe środki finansowe w porównaniu do zatrudnionego personelu, którego ilość nie została zmieniona w porównaniu do roku 2022r.

Stan zatrudnienia w GZOZ w przeciągu ostatnich trzech lat nie uległ zmianie. Liczebność oraz struktura zatrudnienia jest uwarunkowana czynnikami rynku pracy, oraz wiekiem pracowników w poszczególnych grupach zawodowych. W dużej mierze poziom zatrudnienia wynika z odrębnych regulacji w zakresie minimalnie dopuszczalnego zatrudnienia w określonych obszarach medycznych. Najliczniejszą grupą zatrudnionych stanowią osoby pracujące na podstawie umowy o pracę, w tym w większości są to osoby zatrudnione na stanowisku pielęgniarki. Lekarze w większości preferują pracę w ramach działalności gospodarczej (na tzw. kontrakcie). Korzystniejszym rozwiązaniem dla pracodawcy jest umowa-kontrakt, gdyż ta forma zatrudnienia nie generuje poza wynagrodzeniem dodatkowych kosztów (składki ZUS, odpis na ZFŚS), koszty badań profilaktycznych, odzieży ochronnej, szkoleń, podróży służbowych itd., umożliwia także elastyczne kształtowanie czasu pracy.

Liczba i struktura zatrudnionych (wiek, staż pracy, wykonywany zawód) wpływa na wartość rezerw w bilansie jednostki z tytułu przyszłych odpraw emerytalno-rentowych i nagród jubileuszowych. W praktyce oznacza to włączenie tej pozycji w zobowiązania jednostki i wyliczenia wskaźników płynności i zadłużenia.

Struktura wiekowa pracowników i przeciętny staż pracy przedstawia się następująco:

Tab. 5. Struktura zatrudnienia w GZOZ

Przedział wiekowy pracowników etatowych	Ilość zatrudnionych osób na podstawie umowy o pracę na 31.12.2023r.	Ilość zatrudnionych osób na podstawie umowy o pracę na 31.12.2024r.	Średni staż pracowniczy mający wpływ na wysokość rezerw na świadczenia pracownicze zw. z nagrodami jubileuszowymi i ewentualnymi odprawami emerytalno-rentowymi:
Do 30 lat	2	2	6,8 lat
Od 31 do 40 lat	3	3	9,9 lat
Od 41 do 50 lat	2	2	19,9 lat
Od 51 do 55 lat	6	6	25,9 lat
Od 56 do 60 lat	3	2	36,7 lat
Powyżej 60 lat	1	2	41,2 lat

Najliczniejszą grupą pracowników są osoby w przedziale wiekowym pomiędzy 51 a 55 lat, ze stażem pracowniczym powyżej 20 lat tj. stażem od którego nabywa się uprawnienia do wypłaty nagród jubileuszowych.

Zgodnie z ustawą o działalności leczniczej pracownikowi sp zoz przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
- 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
- 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
- 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
- 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

Tab. 6. Wysokość odpisu na rezerwy na świadczenia emerytalno-rentowe i nagrody jubileuszowe:

Rok	Wysokość utworzonej rezerwy w zł na koniec roku	Poziom wzrostu rezerw
2024	297.356	34.358
2023	262.998	73.225
2022	189.773	29.116
2021	160.657	36.629
2020	124.028	

Nowelizacja ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych ustala wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w zależności od posiadanego wykształcenia danej osoby i zajmowanego stanowiska służbowego. Środki finansowe przekazywane przez NFZ nie uwzględniają w pełni posiadanych zasobów kadrowych przez podmioty lecznicze. W 2021 roku NFZ przekazywał środki finansowe na podwyżki wynagrodzeń uwzględniając ilość personelu i posiadane przez nich kwalifikacje. Począwszy od roku 2022 r. zasada ta została zmieniona. Zakład otrzymuje zbyt małe środki finansowe w porównaniu do zatrudnionego personelu, którego ilość nie została zmieniona w porównaniu do roku 2021r. Wzrost wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę powoduje rosnącą presję na wzrost wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie umowy-kontraktu.

Status zawodowy personelu medycznego, ich wykształcenie jest bardzo ważne. Ustawa o podstawowej opiece zdrowotnej określa wymagania kwalifikacyjne wobec lekarzy, pielęgniarek i położnych zatrudnionych w poz. Aby była możliwość rozszerzenia udzielanych świadczeń zdrowotnych wymagane są dodatkowe kwalifikacje. Celowe jest więc z punktu widzenia zakładu leczniczego zatrudnienie personelu z jak najwyższymi kwalifikacjami dającymi możliwość pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla zakładu poprzez uczestnictwo w różnego rodzaju projektach. Wartością nadrzędną GZOZ jest gwarancja udzielania świadczeń zdrowotnych na możliwie najwyższym poziomie co będzie przekładało się na poziom zadowolenia pacjentów. Niestety obecny poziom finansowania z NFZ nie uwzględnia w wystarczającym stopniu kwestii wynagrodzeń personelu uregulowanych ustawą podwyżkową. Status zawodowy personelu medycznego, ich wykształcenie miały więc i mają bardzo znaczny wpływ na wielkość środków finansowych w budżecie finansowym GZOZ.

Tab. 7. Koszty wynagrodzeń w GZOZ w latach 2020 – 2024

Wyszczególnienie	2020	2021	Udział %	2022	Udział %	2023	Udział %	2024	Udział %
Wynagrodzenia z tyt. Umów o pracę	858.230,23	1.026.244,13	36 %	1.164.665,98	38 %	1.283.790,57	38 %	1.669.629,32	43 %
Umowy cywilnoprawne	106.758,52	98.341,80	3 %	103.220,08	3 %	92.133,12	3 %	142.052,84	4 %
Kontrakty medyczne	631.992,20	758.351,25	26 %	799.053,86	26 %	933.758,29	28 %	942.974,35	25 %
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia na rzecz pracowników	196.757,71	228.073,99	8 %	261.054,35	9 %	283.347,13	8 %	371.491,91	10 %
razem		2.888.079,96	100 %	2.908.717,14	100 %	3.232.168,65	100 %	3.636.882,37	100 %

W prezentowanych okresach udział procentowy poszczególnych kosztów jest na porównywalnym poziomie.

Średni wzrost wynagrodzeń według rozporządzenia podwyżkowego personelu medycznego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę kształtował się następująco:

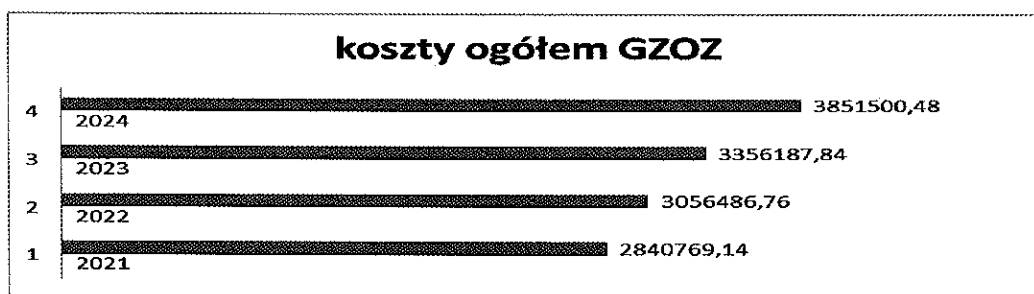
Tab. 8. Wzrost wynagrodzeń w GZOZ w odniesieniu do wzrostu kontraktów z NFZ

rok	Średni wzrost wynagrodzeń	Wzrost umów z NFZ od 01 lipca POZ	Wzrost umów z NFZ od 01 lipca stomatologia	Wzrost umów z NFZ od 01 lipca ginekologia	Wzrost umów z NFZ od 01 lipca 40 plus*	Średni wzrost kontraktów z NFZ ogółem miesięcznie	Miesięczny wzrost wynagrodzeń brutto bez ZUS	Miesięczny wzrost wynagrodzeń wraz z ZUS
2023/2022	11 %	8,26 %	5,49 %	5,52 %	0 %	21.000,00 zł	20.100,00 zł	24.150 zł
2024/2023	11 %	5,12 %	5,23 %	5,23 %	0 %	15.000,00 zł	20.100,00 zł	24.150 zł

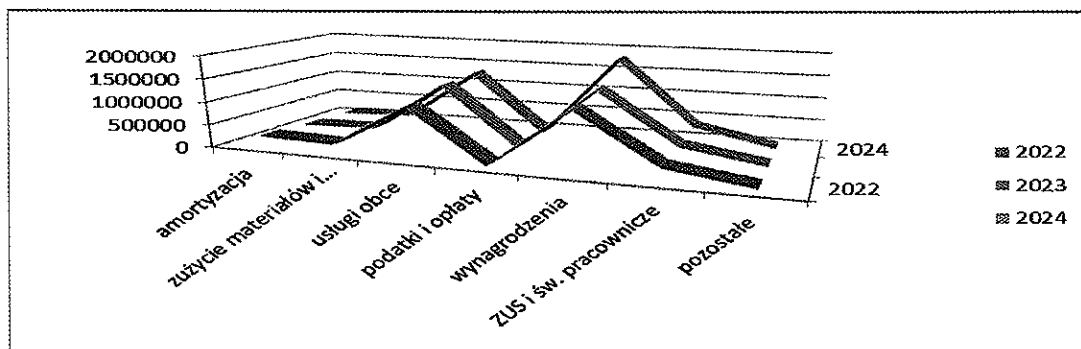
Przedstawiony powyżej wzrost stawek obejmuje wartości podstawowe zawartych kontraktów, których wzrost nie pokrywa nawet kosztów wzrostu wynagrodzenia pracowników etatowych, nie uwzględniając pozostałych kosztów prowadzenia działalności. GZOZ w celu uzyskania dodatkowych środków pieniężnych starał się zwiększyć zawarte umowy poprzez realizację programu profilaktyka 40 plus, przystąpienie do realizacji opieki koordynowanej w poz, rozszerzenie umowy poz o świadczenie usług koordynatora ds. opieki koordynowanej, realizację świadczeń w ramach budżetu powierzonego opieki koordynowanej, poprzez nielimitowanie przyjęć dzieci w poradni stomatologicznej, zwiększone przyjęcia osób dorosłych w stomatologii i ginekologii, oraz realizację szczepień ochronnych przeciw covid-19, grypa, HPV, wykonywanie testów antygenowych, realizację medycyny pracy, wykonywanie odpłatnych badań laboratoryjnych oraz ograniczanie możliwych kosztów.

3) Poziom finansowania świadczeń przez NFZ oraz ponoszone koszty działalności:

Porównanie wysokości kosztów GZOZ w latach 2021-2024:



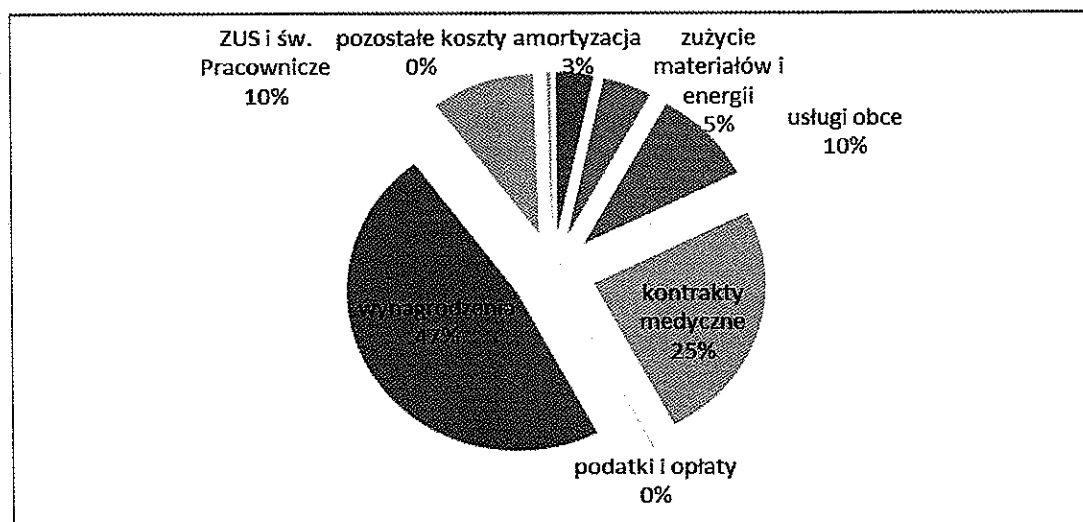
Struktura kosztów rodzajowych w latach 2022-2024:



Największa tendencja wzrostowa kosztów występuje w pozycji wynagrodzenia, usługi obce, oraz ZUS i świadczenia pracownicze. Wzrost wynagrodzeń i pochodnych od nich spowodowany jest podwyżkami wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

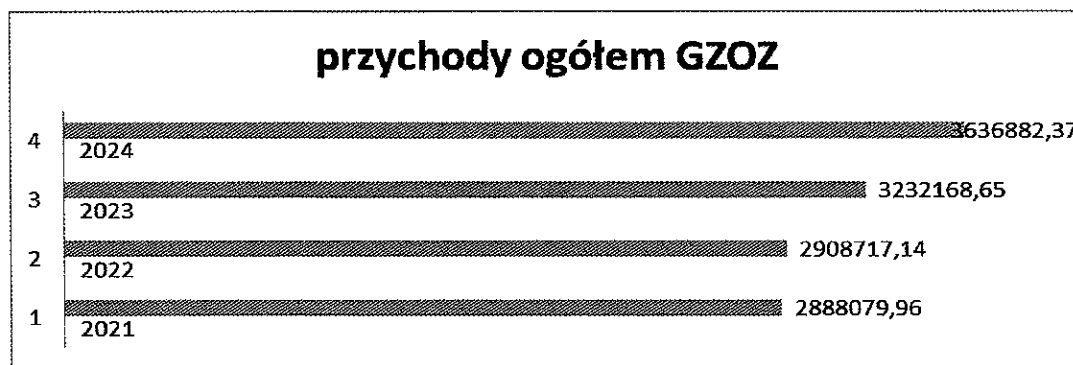
Z uwagi na brak wystarczającej liczby specjalistycznej kadry medycznej, konieczne jest zapewnienie konkurencyjnych stawek dla utrzymania koniecznej liczby personelu, stąd podwyżki wynagrodzeń kontraktowych oraz rosnący trend pozycji. Wzrost wynagrodzeń i pochodnych związany jest z regulacjami płac w obszarze zdrowia. Jej wzrost jest w dużej mierze niezależny od GZOZ, choć częściowo rekompensowany wzrostem odpowiednich pozycji kontraktów NFZ, wzrost ten jednak jest niewystarczający.

Struktura poniesionych kosztów w GZOZ w 2024 roku:

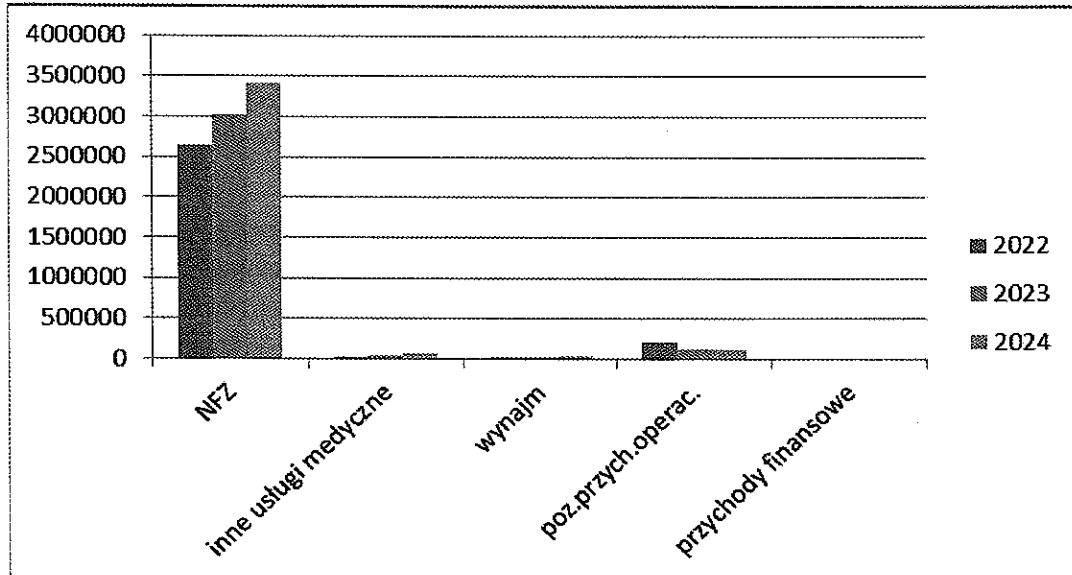


Najbardziej istotną pozycją w kosztach są koszty wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wraz z umowami zlecenia, oraz koszty kontraktów medycznych. Stanowią one razem 72 % wszystkich kosztów. Koszty ZUS i świadczeń na rzecz pracowników wynikają z wysokości wypłacanych wynagrodzeń stanowiących podstawę ubezpieczenia społecznego. W kosztach usług obcych znajdują się m.in.: koszty badań laboratoryjnych, diagnostycznych i usług świadczonych przez podmioty zewnętrzne.

Porównanie wysokości osiągniętych przychodów GZOZ w latach 2021 - 2024

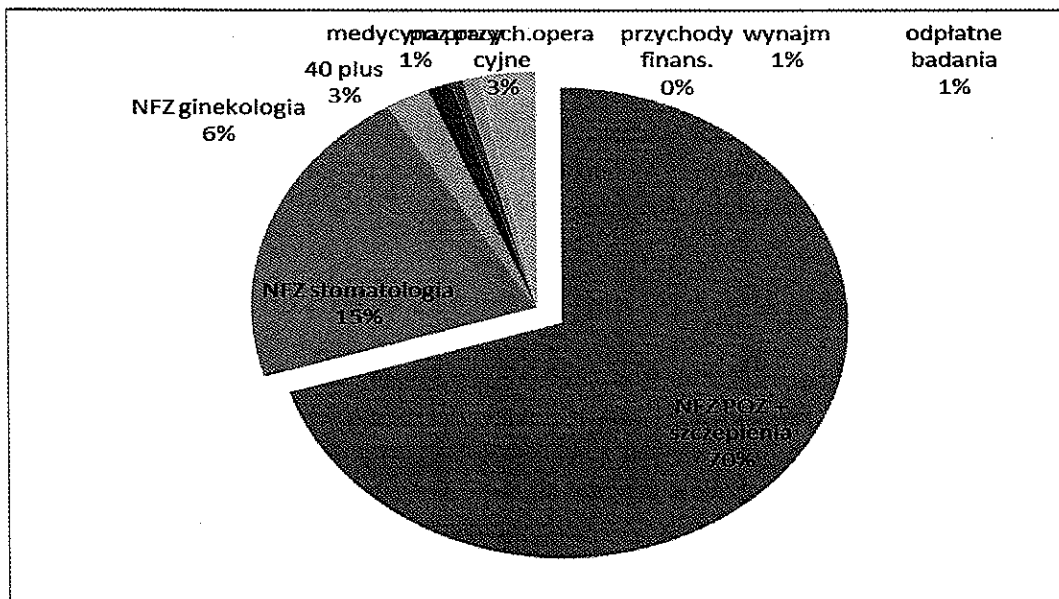


Rodzaje przychodów osiągniętych przez GZOZ:



Największy udział w przychodach GZOZ stanowią przychody z kontraktów z NFZ.

Struktura przychodów GZOZ w 2024 roku



Największy udział w strukturze całkowitych przychodów mają przychody z tytułu kontraktu z NFZ w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej, które stanowią 70% całości przychodów.

2024 rok to kolejny rok w którym NFZ nie zabezpieczył w wystarczającym stopniu dostępu do bezpłatnych świadczeń zdrowotnych dla mieszkańców Gminy Waśniów, oraz mieszkańców gmin ościennych tj. brak zakontraktowanych świadczeń gwarantowanych w ramach NFZ w zakresie świadczeń ginekologicznych na terenie gminy Nowa Słupia i Kunów, oraz świadczeń stomatologicznych na terenie gminy Kunów. W związku z tym kolejny rok wystąpiły znaczne nadwykonania zawartych kontraktów. GZOZ występował do NFZ o zwiększenie zawartych kontraktów w zakresie stomatologii i ginekologii.

Wartość wykonanych świadczeń ponad ilości zakontraktowane w umowie w zakresie świadczeń ginekologicznych za 2024 rok wyniosły: 58.830 zł. Wszystkie nadwykonane świadczenia zostały przez NFZ zapłacone.

W zakresie umowy na świadczenia opieki stomatologicznej: wartość świadczeń wykonanych ponad limit umowy rozliczonych z NFZ to 124.176,32 zł, w tym w ramach Funduszu Medycznego 71.279 zł. Wykonane świadczenia o wartości 75.060,66 zł rozliczone zostały dopiero w 2025 roku w ramach zawartych uгод, tj.

- w dniu 25.03.2025r. podpisano ugodę w zakresie sfinansowania przez NFZ świadczeń zrealizowanych ponad limit umowy za rok 2024 w rodzaju świadczenia ogólnostomatologiczne na rzecz uczniów uczęszczających do szkół na terenie Gminy Waśniów - wartość ugody to 37.126,00 zł,
 - w dniu 28.03.2025r. podpisano ugodę w zakresie sfinansowania świadczeń zrealizowanych ponad limit umowy za rok 2024 w rodzaju świadczeń ogólnostomatologicznych na rzecz dzieci, ujętych w ramach świadczeń z Funduszu Medycznego. Wartość podpisanej ugody to 9.807,57 zł,
 - w dniu 22.04.2025r. podpisano kolejną umowę w zakresie sfinansowania świadczeń ponadumownych zrealizowanych w zakończonym okresie rozliczeniowym za rok 2024 w rodzaju świadczeń ogólnostomatologicznych. Wartość podpisanej umowy to 28.127,09 zł.
- Opóźnienia wynikające z rozliczeń z NFZ spowodowały zakłócenia w bieżących rozliczeniach oraz konieczność sporządzenia skorygowanego sprawozdania finansowego zakładu za 2024 rok.

Pomimo zawartych ww. uгод, umów wartość nie rozliczonych świadczeń stomatologicznych za 2024 rok to 22.163,34 zł. Wartość nie rozliczonych świadczeń stomatologicznych za 2023 rok 51.244,83 zł.

Uznanie przez NFZ i rozliczenie wszystkich zrealizowanych świadczeń w sposób istotny wpłynęłoby na wynik finansowy Zakładu.

Umowa na świadczenia w ramach programu profilaktyka 40 plus. W związku z dużym zainteresowaniem pacjentów wartość wykonanych świadczeń ponad limit umowy za 2024 wyniosła 7.047,34 zł. Wszystkie świadczenia zostały uregulowane przez NFZ.

V. Prognoza sytuacji ekonomiczno-finansowej GZOZ w Waśniowie na 2025 rok.

Przygotowany przez GZOZ w Waśniowie program naprawczy, zgodnie z regulacjami ustawowymi (art. 59 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej) opiera się na rocznym sprawozdaniu finansowym GZOZ w Waśniowie, danych z ewidencji księgowej oraz danych statystycznych. Zakład dążył będzie do zrównoważenia przychodów z kosztami, czyli nie generowania stary, ale bez zmiany podejścia do wyceny świadczeń medycznych przez NFZ będzie to zadanie trudne do realizacji.

Tab. 9. Planowane przychody i koszty w roku 2025:

Przychody:	Symulacja 2025	Wzrost/spadek	% wzrostu	2024
NFZ	3.785.000,00	+ 400.639,63	11 %	3.384.360,37
medyczne inne (medycyna pracy, odpłatne badania medyczne)	96.000,00	+ 21.419,70	22 %	74.580,30
Wynajem	36.000,00	+ 1.250,00	4 %	34.750,00
Pozostałe przychody operacyjne	96.000,00	- 19.516,59	- 17 %	115.516,59
Razem	4.013.000,00	+ 403.792,74	10 %	3.609.207,26
Koszty:				
amortyzacja	130.000,00	- 2.593,06	- 2 %	132.593,06
Zużycie materiałów i energii	200.000,00	+ 24.965,93	13 %	175.034,07
Usługi obce	1.358.200,00	+ 47.249,07	4 %	1.310.950,93
Podatki i opłaty	1.000,00	+ 193,61	19 %	806,39

Wynagrodzenia	1.865.000,00	+ 53.317,84	3 %	1.811.682,16
ZUS i inne świadczenia	398.000,00	+ 26.508,09	7 %	371.491,91
Pozostałe koszty	10.800,00	- 3.483,96	-26 %	14.583,96
świadczen. Pracown. Jubileusze, odprawa emerytalna – rozl. rezerw	50.000,00	+ 15.642,00	31 %	34.358,00
Razem	4.013.000,00	+ 161.799,52	4 %	3.851.500,48
Planowany wynik finansowy	0,00			

Plan sytuacji ekonomicznej opracowano za poziomie porównywalnym do roku 2024 z założeniem wzrostu przychodów z NFZ około 10 %. Dokonano korekty kosztów i przychodów pozwalającej zamknąć rok obrotowy z wynikiem finansowym 0,00. Planowane przychody roku 2025 – to kontynuacja realizacji kontraktów z NFZ na wykonywanie świadczeń zdrowotnych.

W sytuacji pozyskania do współpracy lekarzy specjalistów GZOZ jest w stanie przystąpić do realizacji rozszerzonych usług z zakresu opieki koordynowanej w poz w dziedzinie:

- diagnostyki i leczenie astmy oskrzelowej i przewlekłej choroby obturacyjnej płuc,
- diagnostyki i leczenia niedoczynności tarczycy oraz diagnostyki guzków pojedynczych i mnogich tarczycy.

Ewentualne przystąpienie GZOZ do realizacji ww. świadczeń uwarunkowane jest podpisaniem umów z lekarzami posiadającymi kwalifikacje w odpowiednich dziedzinach medycznych, oraz podpisanie rozszerzonego zakresu badań diagnostycznych wymaganych do realizacji powyższych świadczeń. Rozszerzenie zakresu udzielanych świadczeń mogłoby przyczynić się do zwiększenia przychodów z NFZ.

Najbardziej istotną pozycją kosztową w zakładanym planie na 2025 rok jest pozycja kosztów wynagrodzenia, koszty usług obcych w których zawiera się koszt kontraktów medycznych oraz świadczenia ZUS i inne św. na rzecz pracowników. Zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, znowelizowanej ustawą z 26.05.2022r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw (tj. Dz. U. z 2022r. poz. 1352), podmiot leczniczy zobowiązany jest corocznie od 01 lipca podwyższyć wynagrodzenie pracowników do wysokości nie niższej niż najniższe wynagrodzenie zasadnicze ustalone jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. Zakładany wzrost wynagrodzeń w roku 2025 wyniesie około 13 %.

Na dzień dzisiejszy nie znamy jeszcze kwoty jaką otrzymamy z NFZ od 01.07.2025r. na pokrycie zwiększonych kosztów wynagrodzeń.

Kierownik GZOZ w marcu 2025r. podpisał umowę dot. powierzenia grantu w ramach Projektu grantowego pod nazwą „Wsparcie podstawowej opieki zdrowotnej (POZ)” realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Głównym celem projektu grantowego jest zwiększenie dostępności do świadczeń POZ działających na obszarach słabiej rozwiniętych gospodarczo i terenów wiejskich poprzez udzielenie wsparcia w zabezpieczeniu tych podmiotów w niezbędny sprzęt, w tym sprzęt diagnostyczny i wyposażenie medyczne. Planowany jest zakup m.in. holter ciśnieniowy, holter ekg, aparat do szybkiej diagnostyki w tym diagnostyki testów CRP, aparat EKG, koncentrator tlenowy, lodówka z monitoringiem temperatury, bilirubinometr, tablet medyczny, elektroniczna tablica do badania ostrości wzroku, waga z analizator masy ciała, wizualizator naczyń (skaner żył), zestaw komputerowy,

urządzenia wielofunkcyjne. Wartość maksymalna grantu to 300.000,00 zł. Planowana realizacja procedury związanej z zakupem sprzętu to trzeci kwartał 2025r.

Przystąpienie do projektu i zakup urządzeń zwiększy dostęp pacjentów do nowoczesnych badań i niewątpliwie przyspieszy diagnostykę schorzeń. Zwiększy również aktywność zakładu. Dofinansowanie zewnętrzne w 100 % pozwoli zneutralizować zwiększone koszty odpisów amortyzacyjnych poprzez odpisy w ramach rozliczeń międzyokresowych przychodów.

VI. Diagnoza najważniejszych problemów funkcjonowania GZOZ

Główne problemy GZOZ związane są z szeregiem czynników, które po części dotyczą całej publicznej służby zdrowia i wiążą się z zasadami jej finansowania oraz zaszczościami dotyczącymi dotychczasowego funkcjonowania publicznej służby zdrowia. W tym zakresie problemy obejmują:

- a. Zbyt niskie finansowanie przez NFZ świadczeń medycznych,
- b. Nie zabezpieczenie przez NFZ dostępu pacjentów do świadczeń zdrowotnych z publicznego systemu opieki zdrowotnej („białe plamy” w Województwie Świętokrzyskim – m.in. brak zapewnienia bezpłatnej opieki ginekologiczno-położniczej na terenie gminy Kunów i Nowa Słupia, brak opieki stomatologicznej na terenie gminy Kunów).
- c. Brak możliwości odzyskania środków z tytułu nadwykonań, dla realizacji których GZOZ musiał ponieść koszty,
- d. Brak dostatecznych środków finansowych na inwestycje w zakresie zakupu sprzętu, remontów budynków,
- e. Kolejne etapy wprowadzania informatyzacji w służbie zdrowia generujące problemy techniczne w przesyłce informacji oraz rozliczeniach z płatnikiem usług,
- f. Wprowadzanie zmian w rozliczeniach usług bez ustalenia okresu przejściowego na niezbędny czas na doksztalcenie kadr,
- g. Brak dodatkowego finansowania związanego z koniecznością przeszkolenia personelu w obsłudze elektronicznego rozliczania wykonywanych usług medycznych lub w konieczności zwiększenia zatrudnienia dodatkowego personelu do rozliczeń usług,
- h. Rozszerzenie zakresu świadczonych usług w podstawowej opiece zdrowotnej na realizację opieki koordynowanej w poz, przy realizacji której wymagane jest zabezpieczenie dostępu pacjentom do konsultacji i badań specjalistycznych,
- i. Niestabilny poziom inflacji w Polsce, powodujący znaczne podwyższanie cen za materiały i usługi. Wpływa to w sposób istotny na koszty działalności zakładu i ogranicza przewidywalność działalności w dłuższej perspektywie czasu.
- j. Realizacja ustawy podwyżkowej bez zwiększenia adekwatnych środków finansowych z NFZ,
- k. Zmieniające się przepisy i wprowadzanie nowych obowiązków generujących po stronie zakładu dodatkowe koszty które nie zawsze są uwzględniane w finansowaniu przez NFZ.
- l. Brak wystarczającej liczby kadry lekarskiej z odpowiednimi kwalifikacjami oraz doświadczeniem.
- m. Niestabilny system rozwiązań finansowania ochrony zdrowia. Zmiana przepisów i zarządzeń Prezesów NFZ wielokrotnie w ciągu roku kontraktowego powodujące weryfikacje wsteczne prowadzone przez Fundusz co skutkuje korektami faktur.
- n. Długi okres rozliczeń świadczeń ponadlimitowych.
- o. Brak pewności zapłaty za wykonane świadczenia ponad limit umowy.

VII. Planowane działania naprawcze.

Tab.10. Plan działań

Lp.	Działanie	Forma realizacji	Zakładany efekt
Działania w obszarze przychodów:			
1	Zwiększenie zawartych kontraktów z NFZ	Wnioski do NFZ o zwiększenie wartości kontraktów na świadczenia z zakresu stomatologii i ginekologii w związku z licznymi nadwykonaniami kontraktu spowodowanymi potrzebami mieszkańców Gminy Waśniów oraz zwiększeniem ilości przyjmowanych pacjentów z powodu brakujących kontraktów w gminach ościennych np. Kunów, Nowa Słupia	Zwiększenie przychodów, lepszy dostęp większej ilości pacjentów do świadczeń zdrowotnych
2	Weryfikacja przyjęć pacjentów, dostosowanie grafików pracy do potrzeb Zakładu	Niemilitowane przyjęcia dzieci w ramach umowy z zakresu świadczeń stomatologicznych	Zwiększenie przychodów
3	Weryfikacja przyjęć pacjentów, dostosowanie grafików pracy do potrzeb Zakładu	W miarę możliwości nieograniczanie niezbędnych przyjęć pacjentów w poradni ginekologiczno-położniczej	Zwiększenie przychodów
4	Rozszerzenie oferowanych usług medycznych	Poszukiwanie lekarzy specjalistów w celu rozszerzenia realizacji opieki koordynowanej w ramach umowy z NFZ	Zwiększenie przychodów zakładu, rozszerzenie oferty świadczonych usług, kompleksowość świadczeń
5	Rozszerzenie oferowanych usług medycznych	Realizacja programów zdrowotnych – program profilaktyki gruźlicy, program profilaktyki chorób układu krążenia	Zwiększenie przychodów zakładu, rozszerzenie oferty świadczonych usług, kompleksowość świadczeń
6	Optymalizacja przychodów z działalności medycznej	Poszukiwanie nowych podmiotów zainteresowanych usługami poradni medycyny pracy	Zwiększenie przychodów zakładu
7	Rozszerzenie oferowanych usług medycznych	Przystąpienie do realizacji programu „Moje Zdrowie”	Zwiększenie przychodów,
8	Optymalizacja przychodów z działalności komercyjnej	Udostępnienie ‘wolnych pomieszczeń’ na gabinety medyczne dla realizacji świadczeń zdrowotnych komercyjnych nie konkurujących z realizowanymi świadczeniami przez GZOZ	Efektywniejsze wykorzystanie czasowo „wolnych pomieszczeń”, Zwiększenie przychodów zakładu, rozszerzenie dostępności do usług medycznych
9	Realizacja programu polityki zdrowotnej	Współpraca z organem założycielskim w dążeniu do uzyskania dofinansowania do realizacji programów polityki zdrowotnej realizowanych przez jednostkę samorządu terytorialnego z dofinansowania NFZ	Zwiększenie przychodów zakładu, rozszerzenie oferty świadczonych usług, kompleksowość świadczeń
Działania w obszarze kosztów			
1	Rozszerzenie oferowanych usług medycznych	Przystąpienie do realizacji programu „Moje Zdrowie”	zmniejszenie kosztów badań diagnostycznych w ramach stawki lekarza poz
2	racjonalizacja kosztów badań diagnostycznych kierowanych na zewnątrz	nadzór nad kosztami badań zleczanych na zewnątrz oraz doposażenia zakładu w sprzęt medyczny	Racjonalizacja kosztów badań diagnostycznych kierowanych na zewnątrz
3	Regulacja zużycia materiałów i leków wraz z	Weryfikacja stanu zapasów magazynowych, racjonalna gospodarka	Dostosowanie ilości zapasów do bieżących potrzeb,

	regulacją poziomów zapasów	zakupowa.	poszukiwanie najtańszych dostawców
4	Bieżąca weryfikacja ponoszonych kosztów	Nadzór nad zamówieniami. Weryfikacja składanych zamówień.	Zmniejszenie kosztów
5	Weryfikacja struktury zatrudnienia pracowników. Lepsze wykorzystanie zasobów personalnych	Szkolenia	zmniejszenie kosztów pracowniczych,
6	Dążenie do minimalizacji skutków zdarzeń niepożądanych medycznych	aktualizowanie procedur medycznych i szkolenia personelu	Zadowolenie pacjentów

Zgodnie z wytycznymi otrzymanymi z NFZ świadczenia opieki zdrowotnej wykonywane na rzecz dzieci i młodzieży do 18 r.ż oraz świadczenia ambulatoryjnej opieki specjalistycznej są rozliczane bezlimitowo. Zgodnie z tymi wytycznymi GZOZ będzie czynił starania, w miarę posiadanych możliwości nie ograniczania przyjęć zgłaszającym się dzieciom w ramach poradni stomatologicznych oraz zgłaszającym się z problemami zdrowotnymi kobietom w ramach poradni ginekologiczno-położniczej.

Należy mieć na uwadze, że zakładane działania naprawcze są w dużej mierze zależne od czynników makroekonomicznych, takich jak poziom finansowania świadczeń medycznych przez NFZ czy też zmiany przepisów prawa.

VIII. Podjęte działania naprawcze.

W celu poprawy sytuacji finansowej GZOZ dokonał oszczędności w roku 2025, tj.:

Tab. 11. Zmniejszenie kosztów w 2025r.:

Lp.	Podjęte działania	Szacowana kwota oszczędności w roku 2025
1	Rezygnacja z pracy jednego z lekarzy zatrudnionego w ramach umowy POZ na podstawie umowy zlecenie.	40.560,00 zł
2	Zmniejszenie zatrudnienia pracowników etatowych - odejście na emeryturę jednej pielęgniarki POZ	140.000,00 zł
3	Rezygnacja z członkostwa w ZPOZ	4.800,00 zł
4	Rozwiązanie umowy z Wielospecjalistycznym Szpitalem w Ostrowcu Św. na wykonywanie badań laboratoryjnych oraz świadczeń zdrowotnych w zakresie diagnostyki obrazowej RTG, USG	4.300,00 zł
5	Zmniejszenie wysokości wypłacanych dodatków funkcyjnych	13.800,00 zł
6	Dostosowanie godzin pracy personelu pomocniczego do obecnych potrzeb zakładu	9.200,00 zł
	razem	212.660,00 zł

Planowane zwiększone przychody w roku 2025:

Tab. 12. Zwiększenie przychodów w 2025r.:

Lp.	Rodzaj zwiększonych przychodów	Szacowana kwota zwiększonych przychodów w roku 2025r.
1	Od marca 2025 przystąpienie do realizacji programów profilaktyki gruźlicy oraz programu profilaktyki chorób kardiologicznych CHUK	80.000,00 zł
2	Podwyższenie przez NFZ od 01.04.2025r. współczynników za świadczenia dla najmłodszych i najstarszych pacjentów POZ w grupach	31.000,00 zł

	wiekowych 0-2 lata oraz 75+	
3	Ponadlimitowe świadczenia udzielone świadczeniobiorcom do ukończenia 18 r.ż. z zakresu stomatologii – Fundusz Medyczny rozliczenie za I kwartał 2025 – aneks podpisany 15.05.2025	15.241,35 zł
	Razem	126.241,35 zł

Dokonane oszczędności i zakładane zwiększone przychody powinny zapewnić stabilną sytuację finansową GZOZ w 2025r., oraz pozwolić pokryć dodatkowe koszty wynikające ze wzrostu wynagrodzeń pracowników etatowych oraz koszty związane z wypłatą nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych.

IX. Podsumowanie.

Zdrowie jest najwyższą wartością, a ochrona zdrowia jest specyficznym obszarem społeczno-gospodarczo-politycznym. Podejmowane decyzje wynikają z wielu różnorodnych przesłanek i wpływają na wiele różnych aspektów życia, dlatego muszą mieć rzetelną i wiarygodną bazę informacyjną. Szczególne regulacje prawne oraz niedofinansowanie ochrony zdrowia powodują, że słaba kondycja finansowa wielu podmiotów jest jednym z najpoważniejszych problemów sektora zdrowotnego. Kluczowe znaczenie ma sposób wyceny przez NFZ świadczeń oferowanych przez podmioty lecznicze oraz ich w pełni rozliczenie.

Przedmiotowa aktualizacja programu naprawczego została opracowana w oparciu o obecne warunki finansowania służby zdrowia oraz aktualną wiedzę dotyczącą sytuacji GZOZ.

Aktualizacja programu naprawczego zakłada podjęcie działań, które mają na celu uzyskanie następujących efektów ekonomicznych:

I etap – uzyskanie poziomu kosztów i przychodów zapewniających ich zbilansowanie, czyli osiągnięcie wyniku finansowego na poziomie większym albo równym 0.

II etap – działania realizowane w I etapie oraz próba zwiększenia kwoty przychodów, poprzez pozyskanie nowych źródeł finansowania poprzez rozszerzenie oferowanych usług.

Przedstawione w powyższym programie naprawczym cele operacyjne i w nich zawarte zadania mają doprowadzić do zahamowania niebezpiecznych trendów, zagrażających funkcjonowaniu GZOZ w Waśniowie. Dla powodzenia zaplanowanych działań niezbędnym jest wypracowanie metod mających na celu umożliwienie szybkiego reagowania na zmieniającą się dynamicznie w trakcie realizacji tego programu rzeczywistość.

Dla skutecznego osiągnięcia celów operacyjnych konieczna jest współpraca z płatnikiem świadczeń zdrowotnych wykonywanych dla ubezpieczonych związanych z pozyskaniem dodatkowych środków finansowych oraz pomoc merytoryczna i finansowa organu założycielskiego w realizacji programów zdrowotnych.

Najważniejszym i podstawowym zadaniem programu na lata 2024-2025 jest utrzymanie dostępności usług dla mieszkańców gminy Waśniów pomimo niesprzyjających warunków: prawnych, organizacyjnych i finansowych.

Waśniów 20.05.2025r.

Podpis jest prawidłowy

Dokument podpisany przez
Małgorzata Z...cka; GZOZ
Data: 2025.05.20 11:03:20 CEST

Podpis jest prawidłowy

Dokument podpisany przez Jan
Kaczanowski; GZOZ
Data: 2025.05.20 11:04:00 CEST PRZEWODNICZACY
Rady Gminy w Waśniowie
Mirosław Chamera

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

In the second section, the author outlines the various methods used to collect and analyze the data. This includes both primary and secondary data collection techniques. The primary data was gathered through direct observation and interviews with key stakeholders. Secondary data was obtained from existing reports and databases.

The third section provides a detailed analysis of the findings. It identifies several key trends and patterns in the data. For example, there is a significant increase in certain categories over the period studied. This is attributed to changes in market conditions and consumer behavior.

Finally, the document concludes with a series of recommendations based on the findings. These suggestions are aimed at improving the efficiency of the current processes and addressing the identified challenges. The author believes that implementing these measures will lead to better overall performance and more accurate reporting.